# **Polityka prywatności przetwarzanie danych osobowych kandydatów**

Cieszymy się, że jesteś zainteresowany możliwością podjęcia pracy przez Jobwise Łukasz Frankowski. Jobwise Łukasz Frankowski jest zobowiązane do ochrony prywatności i bezpieczeństwa Twoich danych osobowych.

## **1. Jaki jest cel tego dokumentu?**

Niniejsza polityka prywatności opisuje, w jaki sposób Jobwise Łukasz Frankowski gromadzi i przetwarza Twoje dane osobowe, gdy korzystasz z którejkolwiek ze **stron internetowych Jobwise Łukasz Frankowski** i innych związanych z pracą stron internetowych Jobwise Łukasz Frankowski powiązanych z tymi stronami (łącznie nazywamy to "Stroną internetową"), gdy przesyłasz swoje CV, zgłoszenia lub powiązane materiały do Jobwise Łukasz Frankowski za pośrednictwem innych kanałów takich jak targi kariery lub poczta elektroniczna, a także gdy w inny sposób zapytasz o pracę w Jobwise Łukasz Frankowski lub złożysz podanie o pracę w Jobwise Łukasz Frankowski, zgodnie z europejskim ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (**"RODO**") oraz wszelkimi innymi obowiązującymi lokalnymi przepisami dotyczącymi ochrony danych (zwanymi łącznie**"Rozporządzeniami** o ochronie danych").

Ważne jest, aby użytkownik zapoznał się z niniejszą polityką prywatności, aby wiedział, w jaki sposób i dlaczego Jobwise Łukasz Frankowski wykorzystuje jego dane osobowe oraz jakie prawa przysługują mu na mocy przepisów o ochronie danych osobowych. Jobwise Łukasz Frankowski jest administratorem danych w odniesieniu do przetwarzania danych osobowych użytkownika w związku z Witryną oraz powiązanymi bazami danych i systemami zaplecza wykorzystywanymi do zarządzania i utrzymywania profilu kandydata. Oznacza to, że Jobwise Łukasz Frankowski odpowiada za określenie celów i sposobów przetwarzania danych osobowych użytkownika w tych systemach. W przypadku ubiegania się o pracę w innej spółce Jobwise Łukasz Frankowski lub nawiązania kontaktu z inną spółką Jobwise Łukasz Frankowski za pośrednictwem podania o pracę, dane użytkownika będą również przetwarzane przez tę inną spółkę, działającą jako współadministrator danych osobowych użytkownika przetwarzanych w kontekście podania o pracę i rekrutacji. Więcej informacji na temat administratorów, spółek należących do organizacji Jobwise Łukasz Frankowski działających jako współadministratorzy oraz dane kontaktowe inspektora ochrony danych można znaleźć w punkcie 12 poniżej.

## **Strony internetowe Jobwise Łukasz Frankowski**

[www.job-wise.eu](http://www.job-wise.eu)

## **2. Podstawowe zasady ochrony danych**

Jobwise Łukasz Frankowski będzie przestrzegać przepisów o ochronie danych osobowych, co oznacza, że Twoje dane:

* będą wykorzystywane w sposób uczciwy i przejrzysty zgodnie z przepisami prawa,
* są gromadzone tylko dla ważnych celów, które Jobwise Łukasz Frankowski wyraźnie wyjaśnił użytkownikowi, dane nie będą wykorzystywane w sposób sprzeczny z tymi celami,
* będą właściwie wykorzystane do celów ujawnionych przez Jobwise Łukasz Frankowski , a ich wykorzystanie będzie ograniczone wyłącznie do tych celów,
* będą dokładne i aktualne,
* są przechowywane tylko tak długo, jak jest to konieczne do celów, o których Jobwise Łukasz Frankowski poinformował użytkownika,
* są przechowywane w bezpieczny sposób.

## **3. W jaki sposób gromadzone są dane osobowe użytkowników**

Jobwise Łukasz Frankowski zbiera dane osobowe od kandydatów poprzez następujące źródła:

* przez Ciebie, użytkownika Serwisu i/lub kandydata, za pośrednictwem Serwisu lub innych kanałów, które wykorzystujesz do przesyłania materiałów aplikacyjnych (np. za pośrednictwem poczty elektronicznej lub targów kariery),
* za pośrednictwem osób trzecich, np. agencji rekrutacyjnych i Twoich referencji,
* publicznie dostępne źródła (np. biznesowe sieci społecznościowe).

## **4. Rodzaj informacji, które przechowuje o Tobie Jobwise Łukasz Frankowski**

W kontekście Twojej aplikacji, Jobwise Łukasz Frankowski będzie gromadzić, przechowywać i wykorzystywać następujące rodzaje danych osobowych od Ciebie (**"Dane Osobowe**"):

▪ Informacje związane z korzystaniem przez Państwa z Witryny, takie jak:

* Twój adres IP,
* Twoje dane nawigacyjne na Stronie,
* informacje o przeglądarce i urządzeniu użytkownika,
* informacje zbierane za pomocą plików cookies, znaczników pikselowych i innych technologii,
* informacje o lokalizacji określone na podstawie adresu IP użytkownika lub innych technologii geolokalizacyjnych,
* informacje, które użytkownik przekazuje nam za pośrednictwem Witryny,

▪ Twoje CV, w tym informacje, które zbieramy z Twojego CV,

* Twoje zgłoszenie na adres Jobwise Łukasz Frankowski oraz inne informacje podane przez Ciebie w związku z tym zgłoszeniem, jak również informacje przekazane przez Ciebie na adres Jobwise Łukasz Frankowski jako treść zgłoszenia, CV i listu motywacyjnego, w tym imię i nazwisko, tytuł, adres, numer telefonu, osobisty adres e-mail, data urodzenia, płeć, historia zatrudnienia, umiejętności i kwalifikacje,
* wszelkie informacje (w tym wyniki ankiet lub testów), które podajesz podczas aplikacji, rekrutacji, rozmowy kwalifikacyjnej lub zatrudnienia,
* publicznie dostępne informacje o Tobie w biznesowych serwisach społecznościowych (takich jak LinkedIn czy Indeed).

W zależności od sytuacji prawnej użytkownika możemy gromadzić pewne specjalne rodzaje danych osobowych, w tym pochodzenie rasowe/etniczne lub niepełnosprawność, jak opisano poniżej w części "Specjalne kategorie danych osobowych".

Podczas procesu aplikacji pytamy również o Twoją narodowość. Dzieje się tak z dwóch powodów:

* Ma to na celu upewnienie się, że jesteś z kraju należącego do Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), w przeciwnym razie nie będziemy mogli Cię zatrudnić.
* Dla Twojego dobra. Dzięki temu możemy brać je pod uwagę przy szukaniu odpowiedniej pracy. Oferując pracę i mieszkanie tam, gdzie pracują i mieszkają również Twoi rodacy. W ten sposób zwalcza się samotność.

## **5. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych**

Zebrane dane osobowe dotyczące użytkownika będą wykorzystywane do:

### **5.1 korzystanie z funkcji oferowanych w Serwisie.**

Zapewniamy Ci dostęp do funkcji oferowanych przez Stronę, w tym możliwość przeglądania i aplikowania o pracę, wyszukiwania ofert pracy i otrzymywania rekomendacji, które mogą Cię zainteresować, dowiedzenia się więcej o Jobwise Łukasz Frankowski oraz obsługi i poruszania się po Stronie. Jobwise Łukasz Frankowski będzie przetwarzać Twoje dane osobowe w oparciu o swój uzasadniony interes polegający na utrzymaniu i poprawie funkcjonalności Strony, doświadczeń użytkownika związanych z interakcjami oraz skuteczności programu kadrowego Jobwise Łukasz Frankowski, który będzie odpowiednio dostosowany do Twoich zainteresowań.

### **5.2 zakładanie konta i ubieganie się o pracę na stronie Jobwise Łukasz Frankowski.**

Oceniamy Twoje umiejętności, kwalifikacje i przydatność do pracy i stanowiska, o które się ubiegasz, tworząc Twoje konto i uzupełniając Twój profil kandydata. Możemy częściowo wstępnie wypełnić Twój profil kandydata, wykorzystując dane z przesłanego CV. Przetwarzamy Twoje Dane Osobowe, aby zdecydować, czy skontaktować się z Tobą, zaprosić Cię na rozmowę kwalifikacyjną lub podjąć inne kroki związane z rekrutacją i zatrudnieniem. Jeśli zdecydujemy się na dalsze rozważanie Twojej aplikacji lub zaoferowanie Ci stanowiska, możemy wysłać Ci komunikaty uzupełniające i zebrać referencje przed potwierdzeniem Twojego zatrudnienia. Niezależnie od wszelkich zobowiązań prawnych, Jobwise Łukasz Frankowski będzie przetwarzać Twoje Dane Osobowe w powyższych celach w oparciu o zgodę zaakceptowaną na Twoje żądanie w momencie tworzenia konta i/lub składania aplikacji lub CV na stanowisko (tj. podejmując Twoje żądanie w celu podjęcia kroków niezbędnych do rozważenia lub zawarcia z Tobą potencjalnej umowy o pracę). Niepodanie danych osobowych dla tych celów może skutkować tym, że Jobwise Łukasz Frankowski nie będzie w stanie rozpatrzyć Twojej aplikacji ani złożyć Ci oferty pracy.

### **5.3 wskazanie najbardziej odpowiednich kandydatów i specjalistów na dane wolne stanowisko.**

Wykorzystujemy zautomatyzowane lub oparte na sztucznej inteligencji systemy do analizy danych osobowych zebranych przez nas od kandydatów i innych specjalistów, a także do podejmowania decyzji na podstawie tych danych. Technologia ta ma na celu znaczne skrócenie czasu potrzebnego do ustalenia, czy kandydaci nadają się na oferowane stanowiska. Przeprowadzamy ten rodzaj zautomatyzowanego przetwarzania, aby pomóc rekruterom dopasować profile kandydatów/specjalistów do wakatów poprzez sugerowanie najbardziej odpowiednich profili; w ten sposób decyzje nie są oparte wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu. Jobwise Łukasz Frankowski będzie przetwarzać Państwa Dane Osobowe w oparciu o swój uzasadniony interes, aby poprawić i zwiększyć skuteczność swoich procesów HR. Niepodanie Danych Osobowych dla tych celów może spowodować, że Jobwise Łukasz Frankowski nie będzie w stanie znaleźć dla Ciebie odpowiednich stanowisk lub złożyć Ci oferty pracy.

### **5.4 aby informować Cię o wolnych miejscach pracy odpowiadających Twojemu profilowi.**

Będziemy wysyłać Ci e-maile, aby informować Cię o wakatach, które mogą Cię zainteresować w oparciu o Twój profil kandydata. Jobwise Łukasz Frankowski będzie przetwarzać Twoje Dane Osobowe w tym celu, na podstawie Twojej zgody i w każdej chwili możesz zrezygnować z tej usługi. Niepodanie danych osobowych spowoduje, że nie będą Państwo otrzymywać informacji o nowych wakatach w Jobwise Łukasz Frankowski

### **5.5 inne działania związane z rekrutacją i (jeśli zostanie Ci zaproponowane stanowisko) zatrudnieniem.**

Oceniamy Twoje umiejętności, kwalifikacje i zainteresowania w odniesieniu do naszych aktualnych możliwości; zbieramy publiczne informacje dostępne na Twój temat w mediach społecznościowych (np. LinkedIn i inne podobne strony internetowe); weryfikujemy Twoje dane i sprawdzamy Twoje referencje lub przeprowadzamy prześwietlenie (jeśli jest to dozwolone), w momencie, gdy zostanie Ci zaoferowana praca; na życzenie wspieramy Cię w kwestiach imigracyjnych lub licencyjnych; wykonujemy również inne czynności związane z procesami rekrutacyjnymi lub (jeśli zostanie Ci zaoferowane stanowisko) zatrudnieniem. Jobwise Łukasz Frankowski będzie przetwarzać Twoje Dane Osobowe na podstawie Twojego żądania przed zawarciem umowy o pracę (tj. podejmując na Twoje żądanie niezbędne kroki w celu oceny lub zawarcia potencjalnej umowy o pracę), a także na podstawie naszego uzasadnionego interesu, jakim jest zwiększenie efektywności naszych procesów HR. Niepodanie Danych Osobowych dla tych celów może spowodować, że Jobwise Łukasz Frankowski nie będzie w stanie rozpatrzyć Twojej aplikacji lub złożyć Ci oferty zatrudnienia.

Jobwise Łukasz Frankowski może również przetwarzać Dane Osobowe, jeśli uzna to za konieczne: (1) jeśli stwierdzimy, że doszło do naruszenia, w celu wyegzekwowania naszych praw lub wykonania umowy; (2) jeśli stwierdzimy, że takie przetwarzanie jest konieczne do zidentyfikowania, skontaktowania się lub podjęcia działań prawnych dotyczących praw i własności Jobwise Łukasz Frankowski lub jej firm partnerskich; (3) w celu wyegzekwowania naszych praw lub ochrony przed nieautoryzowanym dostępem do naszych systemów lub innym niewłaściwym wykorzystaniem naszych usług, produktów lub innych usług (4) w celu zapewnienia zgodności z przepisami prawa, regulacjami, nakazami sądowymi i wezwaniami sądowymi lub podobnymi rządowymi żądaniami informacji; (5) w celu zapewnienia bezpieczeństwa użytkownika i innych osób; oraz (6) w celu pomocy w zapobieganiu oszustwom lub działaniom dochodzeniowym, a wszystko to w uzasadnionym interesie kontynuowania działalności handlowej i ochrony naszych praw.

## **6. Szczególne kategorie danych osobowych użytkowników**

W zależności od jurysdykcji użytkownika i w zakresie dozwolonym przez prawo, możemy również gromadzić pewne specjalne kategorie Danych osobowych (np. informacje dotyczące pochodzenia rasowego lub etnicznego, przekonań religijnych lub filozoficznych, członkostwa w związkach zawodowych, zdrowia fizycznego lub psychicznego lub stanu zdrowia, orientacji seksualnej, poglądów politycznych, niepełnosprawności i niezdolności do pracy, ciąży, przynależności do grupy chronionej), jeśli zostaną one dostarczone lub ujawnione przez użytkownika lub mogą pochodzić z materiałów aplikacyjnych. Zalecamy niepodawanie Danych osobowych należących do powyższych kategorii specjalnych, chyba że jest to konieczne do osiągnięcia określonego celu (w takim przypadku patrz poniżej). W jurysdykcjach, w których gromadzimy specjalne kategorie Danych osobowych i w których wymagana jest podstawa przetwarzania, przetwarzamy takie dane w oparciu o konieczność wypełnienia obowiązku prawnego lub wyraźną zgodę użytkownika.

W tym kontekście możemy przetwarzać specjalne kategorie Danych Osobowych, jeśli jest to konieczne do wypełnienia naszych zobowiązań prawnych w dziedzinie zatrudnienia (np. w celu zapewnienia przestrzegania przez Jobwise Łukasz Frankowski przepisów dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych itp.), zapewnienia znaczącego monitorowania i raportowania w zakresie równych szans, zapewnienia zgodności z innymi obowiązującymi wymogami prawnymi lub regulacyjnymi.

Ponadto możemy przetwarzać określone kategorie Danych Osobowych, aby ocenić potrzebę wprowadzenia rozsądnych dostosowań podczas procesu rekrutacji, np. czy dostosowania są potrzebne, aby umożliwić naszym kandydatom ubieganie się o pracę na stronie Jobwise Łukasz Frankowski, udział w ocenach online/telefonicznych, udział w rozmowach kwalifikacyjnych/centrach oceny i przygotowanie się do pracy na stronie Jobwise Łukasz Frankowski (w przypadku powodzenia).

W zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo, Jobwise Łukasz Frankowski może przetwarzać specjalne kategorie Danych Osobowych w celu promowania celów związanych z różnorodnością i integracją. Może to obejmować wnioskowanie o płci lub pochodzeniu rasowym lub etnicznym kandydata z materiałów aplikacyjnych o pracę.

▪ Aby poinformować użytkowników o naszych usługach; oraz  
▪ Aby przedstawić Ci ofertę;

* Aby przedstawić Cię naszym klientom.
* inne firmy z Jobwise Łukasz Frankowski,
* klientom firm Jobwise Łukasz Frankowski (firmy, które korzystają z usług Jobwise Łukasz Frankowski, np. firmy, w których będziesz pracować, jeśli otrzymasz propozycję pracy),
* dostawcy (np. agencje rekrutacyjne, dostawcy usług IT i inni dostawcy usług),
* osoby wymienione przez Pana/Panią jako referencje lub osoby, które poleciły Pana/Panią na dane stanowisko,
* innych firm w związku z fuzją, sprzedażą, joint venture, cesją, przeniesieniem lub innym zbyciem całości lub części naszej działalności, aktywów lub udziałów (w tym w związku z upadłością lub podobnym postępowaniem),
* organy ścigania lub agencje rządowe w celu spełnienia wymogów prawa, przepisów, nakazów sądowych, wezwań i podobnych żądań.

# **7. Informacje o wyrokach karnych**

Jeśli chcemy zaoferować Ci konkretne stanowisko, możemy przetwarzać informacje o Twojej karalności, jeśli wymaga tego prawo i/lub w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo.

# **8. Udostępnianie danych**

Jobwise Łukasz Frankowski nigdy nie sprzeda Twoich danych osobowych osobom trzecim. Jobwise Łukasz Frankowski udostępni Twoje dane osobowe osobom trzecim tylko wtedy, gdy będziemy do tego zobowiązani umową lub prawem, lub gdy będzie to konieczne do wykonania lub upublicznienia naszych usług, np:

* Aby informować użytkowników o naszych usługach; oraz
* Aby złożyć ci ofertę;
* Aby przedstawić Cię naszym klientom.

Z tymi organizacjami (tam gdzie to możliwe i konieczne) zawarliśmy pisemne umowy dotyczące przetwarzania i bezpieczeństwa danych osobowych oraz ograniczenia wykorzystania Państwa danych osobowych do celów, dla których zostały przekazane.

Dane osobowe użytkownika mogą być udostępniane na zasadzie potrzeby innym podmiotom, takim jak:

* inne firmy z Jobwise Łukasz Frankowski,
* klienci firm Jobwise Łukasz Frankowski (firmy, które korzystają z usług Jobwise Łukasz Frankowski Work Force, np. firmy, w których będziesz pracować, jeśli otrzymasz ofertę pracy),
* dostawcy (np. agencje rekrutacyjne, dostawcy usług IT i inni dostawcy usług),
* osoby wymienione przez Pana/Panią jako referencje lub osoby, które poleciły Pana/Panią na dane stanowisko,
* innych firm w związku z fuzją, sprzedażą, joint venture, cesją, przeniesieniem lub innym zbyciem całości lub części naszej działalności, aktywów lub udziałów (w tym w związku z upadłością lub podobnym postępowaniem),
* organy ścigania lub agencje rządowe w celu spełnienia wymogów prawa, przepisów, nakazów sądowych, wezwań i podobnych żądań.

Wszelkie przekazywanie Twoich danych osobowych poza lokalną jurysdykcję będzie odbywać się zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych. W szczególności, w kontekście przekazywania danych osobowych poza Unię Europejską (w ramach lub poza Jobwise Łukasz Frankowski ), takie przekazywanie będzie podlegało następującym odpowiednim środkom ochrony danych zgodnie z AVG:

a. gdy Komisja Europejska przyjęła decyzję ustanawiającą odpowiedni poziom ochrony; lub

b. Jobwise Łukasz Frankowski , który eksportuje Twoje dane osobowe zapewnił lub zapewnia odpowiednie środki ochrony, w tym standardowe klauzule ochrony danych. Niezależnie od powyższego, przekazywaniu danych w oparciu o standardowe klauzule ochrony danych towarzyszą dodatkowe środki organizacyjne i techniczne zapewniające odpowiedni poziom ochrony Państwa danych osobowych.

# **9. Bezpieczeństwo danych**

Jobwise Łukasz Frankowski przywiązuje dużą wagę do Państwa prywatności. Dlatego podejmujemy różne środki, aby zapobiec utracie, kradzieży lub innemu bezprawnemu wykorzystaniu Państwa danych osobowych. W razie potrzeby stosujemy szyfrowaną komunikację i bezpieczne połączenia. Podejmujemy również niezbędne środki w celu fizycznego i logistycznego zabezpieczenia dostępu. Środki podjęte przez Jobwise Łukasz Frankowski są stale oceniane i w razie potrzeby będą zmieniane lub uzupełniane w celu utrzymania odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa.

# **10. Przechowywanie danych**

Nie przechowujemy Państwa danych osobowych dłużej niż jest to konieczne do osiągnięcia celów określonych w niniejszym oświadczeniu o ochronie prywatności lub gdy musimy przestrzegać ustawowych okresów przechowywania. W odniesieniu do danych osobowych, które zostały nam przekazane w ramach pośrednictwa pracy, stosujemy następujące okresy przechowywania. Po pierwsze, zawsze mogą Państwo poprosić nas o usunięcie przekazanych danych. Jeśli tego nie zrobisz, zachowamy Twoje dane przez okres:

* 1 miesiąc po rejestracji, jeśli użytkownik wyraził zgodę na wykorzystanie jego danych osobowych wyłącznie w celu realizacji zgłoszonej oferty pracy, na którą użytkownik nie został zatrudniony;
* 1 rok po rejestracji, jeśli użytkownik wyraził zgodę na wykorzystanie jego danych osobowych wyłącznie w celu realizacji pracy, na którą aplikował i otrzymał ofertę pracy;
* 1 rok od wyrażenia zgody na wykorzystanie danych osobowych do przyszłych kampanii rekrutacyjnych; chyba że dane osobowe są niezbędne do wypełnienia prawnego obowiązku przechowywania, np. w przypadku danych podatkowych lub dokumentów tożsamości.

Jeśli ubiegałeś się o stanowisko pracownicze (stałe stanowisko w samej organizacji Jobwise Łukasz Frankowski ) i zostałeś odrzucony, Jobwise Łukasz Frankowski zachowuje pewne podstawowe dane. Robimy to w oparciu o nasz uzasadniony interes. Jobwise Łukasz Frankowski zachowuje te dane w celu usprawnienia procesu rekrutacji w przyszłości. Dane te przechowujemy do 2 lat po zakończeniu procesu rekrutacji. Jeśli się temu sprzeciwisz, możesz poprosić nas o usunięcie tych danych. O tym, jak skorzystać z prawa do sprzeciwu wobec przetwarzania danych, piszemy w punkcie 11. Wszystkie pozostałe dane osobowe zostaną usunięte po 6 miesiącach od zakończenia procedury aplikacyjnej, chyba że wyraziłeś nam zgodę na wykorzystanie Twoich danych osobowych w przyszłych procedurach rekrutacyjnych w celu przechowywania Twoich danych osobowych przez rok od zakończenia procedury aplikacyjnej. Zgodę tę możesz wycofać w dowolnym momencie.

# **11. Wysyłka korespondencji po zatrudnieniu**

Po dołączeniu do nas będziemy wysyłać Ci wiadomości e-mail na podany przez Ciebie adres e-mail. Ma to na celu nasz proces onboardingu. W każdej chwili istnieje możliwość wypisania się z tego mailingu.

# **12. Prawa użytkownika wynikające z przepisów o ochronie danych osobowych**

W zakresie przewidzianym przez przepisy o ochronie danych osobowych obowiązujące w miejscu zamieszkania, możesz mieć prawo do:

▪ **uzyskać informacje** o celach i sposobach przetwarzania Państwa Danych Osobowych  
▪ **zażądać dostępu** do swoich Danych Osobowych (potocznie zwanego "żądaniem dostępu do danych"). Dzięki temu możesz otrzymać kopię swoich Danych Osobowych, które Jobwise Łukasz Frankowski przechowuje na Twój temat  
▪ zażądać **aktualizacji lub poprawienia** niekompletnych lub niedokładnych Danych Osobowych  
▪ **sprzeciwić się przetwarzaniu** Twoich Danych Osobowych z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją, gdy Jobwise Łukasz Frankowski powołał się na uzasadnione interesy (lub interesy strony trzeciej). W niektórych przypadkach możemy wykazać, że mamy ważne prawnie uzasadnione powody do przetwarzania Państwa danych, które przeważają nad Państwa prawami i wolnościami  
▪ **zażądać ograniczenia przetwarzania** Państwa Danych osobowych. W ten sposób mogą Państwo poprosić Jobwise Łukasz Frankowski o zaprzestanie przetwarzania Państwa Danych Osobowych, jeżeli zachodzi jedna z podstaw wymienionych w art. 17 AVG  
▪ **o otrzymanie dotyczących Państwa i dostarczonych przez Państwa Danych Osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie**, jak również o przekazanie takich Danych Osobowych innemu administratorowi danych, w przypadkach i w granicach określonych w art. 20 AVG, jeśli ma to zastosowanie  
▪ **do żądania usunięcia** swoich Danych Osobowych, jeśli ma zastosowanie jedna z podstaw określonych w art. 17 AVG  
▪ do **możliwości wycofania** w dowolnym momencie **zgody** na przetwarzanie swoich Danych Osobowych i/lub szczególnych kategorii Danych Osobowych, niezależnie od zgodności z prawem przetwarzania opartego na zgodzie przed jej wycofaniem  
▪ do **uzyskania w dowolnym momencie informacji o osobach trzecich**, którym udostępniono dane użytkownika.

Z tych praw (jak również z wszelkich innych praw przewidzianych w obowiązujących przepisach o ochronie danych) można skorzystać, wysyłając wiadomość e-mail do administratora danych i inspektora ochrony danych. Patrz następny nagłówek.

Jobwise Łukasz Frankowski może poprosić użytkownika o pewne informacje w celu potwierdzenia jego tożsamości i przyznania mu praw dostępu do jego Danych osobowych (lub wykonywania innych praw). Jest to kolejny odpowiedni środek bezpieczeństwa zapewniający, że Dane Osobowe nie zostaną ujawnione osobom, które nie są uprawnione do takich danych.

Niezależnie od administracyjnych lub sądowych środków odwoławczych, użytkownikowi przysługuje również prawo wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego, jeżeli użytkownik uzna, że przetwarzanie jego danych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.

# **13. Dane kontaktowe administratora danych i inspektora ochrony danych**

Wniosek o dostęp, sprostowanie, usunięcie, przeniesienie danych osobowych lub wniosek o cofnięcie zgody lub sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych można wysłać na adres office@job-wise.eu

Aby mieć pewność, że wniosek o kontrolę został złożony przez Państwa, prosimy o przesłanie wraz z wnioskiem kopii dowodu tożsamości. W tej kopii należy zaczernić zdjęcie paszportowe, MRZ (machine readable zone, pasek numerów na dole paszportu), numer paszportu i numer identyfikacyjny (PESEL). Ma to na celu ochronę Państwa prywatności. Odpowiemy na Państwa wniosek tak szybko, jak to możliwe, ale w ciągu czterech tygodni.

Jobwise Łukasz Frankowski Pragniemy również poinformować, że mają Państwo możliwość złożenia skargi do krajowego regulatora, Urzędu Danych Osobowych. Można to zrobić za pośrednictwem następującego linku: https://epuap.gov.pl/wps/portal/strefa-klienta/katalog-spraw/sprawy-ogolne/ogolne-sprawy-urzedowe-2/pismo-ogolne-do-podmiotu-publicznego-nowe

Jak zabezpieczamy dane osobowe

Jobwise Łukasz Frankowski traktuje ochronę Państwa danych poważnie i podejmuje odpowiednie środki w celu przeciwdziałania nadużyciom, utracie, nieuprawnionemu dostępowi, niepożądanemu ujawnieniu i nieuprawnionej modyfikacji. Jeżeli mają Państwo wrażenie, że Państwa dane nie są odpowiednio zabezpieczone lub istnieją przesłanki wskazujące na ich niewłaściwe wykorzystanie, prosimy o kontakt z naszym działem obsługi klienta lub poprzez office@job-wise.eu

# **14. Przeglądy i aktualizacje**

Regularnie sprawdzamy niniejsze Oświadczenie o ochronie prywatności. Możemy aktualizować niniejsze Oświadczenie o ochronie prywatności w celu odzwierciedlenia zmian w naszych praktykach ochrony prywatności. Zachęcamy do okresowego przeglądania niniejszego Oświadczenia o ochronie prywatności w celu uzyskania najnowszych informacji na temat naszych praktyk w zakresie ochrony prywatności.